



## Protokoll sammanträde 5 november 2024

### Närvarande, beslutande:

Sara Bäckmark	Region Västerbotten, ordförande
Krister Eriksson	Region Jämtland Härjedalen
Carina Olovsson	Region Västerbotten
Pelle Håkansson	Region Jämtland Härjedalen
Jonas Lindbäck	Region Västernorrland
Kristina Lejon	Umeå Universitet
Jenny Jäger	Luleå Tekniska Universitet
Eva Dannelund	Mittuniversitetet
Kristine Bergström	Norra Regionförbundet
Lena Laaksonen	Region Västernorrland

### Övriga närvarande:

Anders Bylander	HR strateg, Region Jämtland Härjedalen
Kerstin Davis	Sekreterare, Region Västerbotten

---

### 1. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

### 2. Val av justerare

Till justerare av protokollet valdes Jonas Lindbäck.

### 3. Föregående protokoll, 2024-08-27

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

### 4. Ärenden VFU-gruppen

Inga ärenden att hantera.

### 5. Verksamhetsplan 2025–2026, med aktiviteter för 2025

Genomgång av aktivitetsplan för 2025:

- **Uppföljning VFU avtal, avtalet mellan Umu och RVB, – positivt och negativt**  
Nytt avtal som ska gälla löpande är framtaget. Aktiviteten ändras för 2025 till:

***”Delge kunskap om VFU avtal till andra lärosäten i relation till respektive region”***



# Regionala vårdkompetensrådet

Norra

- **Utarbeta förslag på vad som kan samordnas inom handledarutbildning**  
Mittuniversitetet har tagit fram ett digitalt handledarprogram. Aktiviteten ändras för 2025 till:  
*"Erfarenhetsutbyte om upplägget av digitala handledarutbildningar"*
- **Utarbeta förslag på åtgärder för att underlätta boende för studenter utifrån kartläggning av utmaningar i norra regionen.**  
Fortsatt arbete under 2025 där utmaningen gällande säkerheten kring studentboenden inkluderas.
- **Ta fram utkast på gemensam syn och arbetssätt kring kombinationstjänster/förenade anställningar**  
En skrivelse är framtagen, aktiviteten genomförd.
- **Decentraliserade utbildningar, utredning av ytterligare studentgrupper och vilka kostnader detta skulle medföra.**  
Fortsatt arbete under 2025 med inriktning mot utökade medel för decentraliserade utbildningar samt uppföljning av resultat. Aktiviteten ändras till:  
*"Utarbeta underlag för fortsatt genomförande av decentraliserade utbildningar, utredning av ytterligare studentgrupper och vilka kostnader detta skulle medföra."*
- **Ta fram utkast på befintliga arbetsgivareerbjudande och förslag på möjliga gemensamma erbjudande**  
Fortsatt arbete under 2025.
- **Samordning av utbildning specialistsjuksköterskor**  
Ny aktivitet för 2025

Verksamhetsplanen kan behövas kompletteras utifrån planen för kompetensförsörjning.

Kristina Lejon och Carina Olovsson får i uppdrag att redovisa VFU avtalet mellan Umeå Universitet och Region Västerbotten och hur arbetet fortlöpt nästa möte den 28 januari 2025.

Marie Häggström kommer att ersätta Eva Dannetun, Mittuniversitetet som ledamot 2025.

## 6. Remissvar Nationella Vårdkompetensrådet förslag till plan för kompetensförsörjning till regeringen.

Ett par frågor skickades ut till RKVR Norras ledamöter för underlag till ett övergripande remissvar gällande Nationella Vårdkompetensrådets förslag till plan för kompetensförsörjning till regeringen. RKVR Norra lyfter bland annat följande synpunkter:

- Planen är för detaljerad. Den bör vara mer inriktad mot nationella samordningsvinster i stället för att detaljstyra kommuner och regioner.
- Mer framtidsorientering vore önskvärd.
- Otydlighet hur administration ska finansieras.
- Planen borde vara mer övergripande.
- Saknar fokus på ej legitimerade yrken.
- Tvivelaktigt att de mycket detaljerade förslagen hjälper kompetensförsörjningen.
- Utmaningen med språkkunskaper finns inte med i planen.
- Kommande behov av professioner och andra kompetenser samt förslag på hur attraktiviteten som arbetsgivare ska stärkas saknas.

Remissvaret ska vara inlämnat den 22 november.

Kristina Bergström får i uppdrag att sammanställa och skicka in ett remissvar från RKVR Norra.



### 7. Rapport från relevanta möten som varit sedan senaste mötet

#### Workshop 20/9 - "Gemensamt arbete med förslaget till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning"

Brett deltagande med många perspektiv där det fördes en allmän dialog om planens förslag. Förutsättningarna ser väldigt olika ut ute i landet och många av förslagen arbetas det redan med. Synpunkt lyftes att åtgärder gentemot tandvården bör ha lyfts ut mer specifikt.

#### HRD-möte – avtalsrörelsen 2025

Alla kommer att beröras av avtalsrörelsen 2025 och kompetensförsörjningen kommer att vara en viktig fråga.

### 8. Mötestider 2025

Följande mötesdatum bestämdes för 2025:

Datum	Tid
28/1	15.00-16.00
18/3	15.00-16.00
20/5	15.00-16.00
27/8	15.00-16.00
11/11	15.00-16.00

### 9. Övriga frågor

#### Samordning av utbildning specialistsjuksköterskor

Kristina Lejon, Jenny Jäger och Eva Dannerud startar upp en dialog kring detta och hittar en mötestid.

Frågan läggs in som en aktivitet i aktivitetsplanen för 2025.

#### Intygshantering ST-läkare

Hantering av gällande intyg och kurser för ST-läkare är mycket omfattande.

Carina Olovsson, Jonas Lindbäck och Pelle Håkansson bildar en arbetsgrupp för att ta fram förslag till Regionala Vårdkompetensrådet att lyfta till det Nationella Vårdkompetensrådet.

### 10. Nästa möte

Nästa möte är den 28 januari kl. 15:00 – 16:00

Vid protokollet  
Kerstin Davis

Justeras  
Jonas Lindbäck, justerare

Justeras  
Sara Bäckmark, ordförande

Bilaga: VP 2025 RKVR Norra\_2024-11-05

# UNDERSKRIFTSSIDA

---

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska  
underskrifter:



# Regionala vårdkompetensrådet Norra

## Verksamhetsplan 2025–2026 med aktivitetsplan för 2025

### Regionala vårdkompetensrådet och dess uppdrag

Regionala vårdkompetensrådet ("RVKR") är ett samverkansforum mellan regioner, kommuner och lärosäten inom norra sjukvårdsregionen. Regionala vårdkompetensrådet Norra är ett av sex regionala vårdkompetensråd och har skapats för att stärka samarbetet på lokal, regional och nationell nivå.

Rådet representerar 3 lärosäten, 4 regioner och 44 kommuner och omfattar verksamheter i länen Norrbotten, Västerbotten, Jämtland och Västernorrland. RVKR Norra är kopplat till det nationella vårdkompetensrådet som är ett rådgivande samverkansforum mellan regioner, kommuner, lärosäten, Socialstyrelsen och Universitetskanslersämbetet.

Syftet med det regionala vårdkompetensrådet är att stärka samarbetet mellan kommuner, regioner och lärosäten kring kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvård samt tandvård. Uppdraget för Regionala vårdkompetensrådet Norra är att:

- främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på sjukvårdsregional nivå
- samordna och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning till lärosätena
- samverka och föra kontinuerlig dialog gällande verksamhetsförlagd utbildning
- samverka och föra dialog med nationella vårdkompetensrådet
- samverka med övriga regionala vårdkompetensråd.



## Verksamhet och funktioner i rådet

RVKR:s verksamhet omfattar offentlig och privat hälso- och sjukvård, tandvård och kommunalt finansierad hälso- och sjukvård inom norra sjukvårdsregionen. Sammanträden sker fem gånger årligen, digitala möten. Mandatperioden för rådsledamöter löper över två år. Ledamöter i rådet består av 3 representanter från respektive lärosäte, 4 från regionerna och 2 från kommunerna samt 1 från norra regionförbundet. Ordförandeskap löper på ett år, vice ordförande likaså. Ordförandeskapet innehåller av HR Direktör från någon av regionerna. Processtöd till rådet deltar från Norra sjukvårdsregionförbundet. Processtödet samordnar rådets möten, remissutskick, inkomna underlag och förfrågningar rörande rådets arbete.

Eventuella kostnader för resor och logi med mera i anslutning till RVKR:s möten bekostas av respektive rådsledamots organisation.

## Prioriterade områden

Rådets arbete tar sin utgångspunkt i det övergripande målet för Nationella vårdkompetensrådet, som handlar om att bidra till en bättre planering av vårdens kompetensförsörjning och därigenom bidra till en mer tillgänglig, säker och effektiv hälso- och sjukvård. Rådet är inte bara en aktiv samarbetspart till det Nationella vårdkompetensrådet utan verkar även på lokal och regional nivå genom arbete med ett antal identifierade fokusområden

RVKR har prioriterat områden för verksamhetsperioden:

- Verksamhetsförlagd utbildning
- Kompetensbehov i nära vård och förenade anställningar
- Digitalisering och utbildning



### **Verksamhetsförlagd utbildning**

RVKR fortsätter att utveckla samverkan kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU) med fokus på att förbättra, se över förutsättningar för enhetlighet samt följa upp hantering och befintligt avtal. Förutsättningar till samordning gällande handledarförsörjning bör ses över med inriktning att ta fram ett gemensamt ramverk.

### **Kompetensbehov i nära vård och förenade anställningar**

RVKR ska stödja arbetet med omställningen till nära vård där kompetensbehov inom ramen för både vård och omsorg i kommunal regi och inom hälso- och sjukvården i regionerna lyfts för att nyttja samordning och gemensamma åtgärder. RVKR ska verka för en gemensam syn och arbetssätt kring kombinationstjänster/förenade anställningar. Ett utvecklat samarbete bör ske för att använda kompetens rätt för de som läst magister/doktorerat med syfte att behålla kompetensen nära patienten samt för att stödja utvecklingen från student till docent.

### **Digitalisering och utbildningar**

Införandet av decentraliserad, distansbaserad utbildning för sjuksköterskor som nyligen påbörjats av Umeå universitet – samt decentraliserad utbildning som nyligen påbörjats av Mittuniversitetet skulle kunna vara en modell för fler utbildningar från alla tre lärosäten och inkludera hela den norra regionen. Att möjliggöra för digitala lösningar som en del av utbildningarna är en åtgärd som kan underlätta för att behålla kompetens på orten.

Ytterligare uppdragsutbildningar, utöver universitetens volym, är också ett område för samverkan i RVKR.



## Aktivitetsplan 2025

Nedanstående aktiviteter under respektive prioriterat område påbörjas eller genomförs under 2025. Aktivitetsplanen beslutas av RVKR och är ett arbetsdokument vilket kan komma att ändras beroende på ändrade prioriteringar.

	<b>Aktivitet</b>	<b>Genomförande ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>	<b>Uppföljning</b>
<b>Verksamhetsförlagd utbildning</b>	Se VP för VFU arbetsgrupp	VFU arbetsgrupp	2025	Regelbunden rapportering till NVRK
<b>Verksamhetsförlagd utbildning</b>	Delge kunskap om VFU avtal till andra lärosäten i relation till respektive region.	FOUI /Umu/Kristina Lejon UmU/Carina Olovsson	2025	
<b>Verksamhetsförlagd utbildning</b>	Erfarenhetsutbyte om upplägget av digitala handledarutbildningar	Universiteten/Kristina Lejon UmU/Jenny Jäger, Marie Häggström	2025	
<b>Verksamhetsförlagd utbildning</b>	Utarbeta förslag på åtgärder för att underlätta boende för studenter utifrån kartläggning av utmaningar i norra regionen.	RSS/Monica Wahlström och HR Regionerna/Krister Eriksson	2025	
<b>Verksamhetsförlagd utbildning</b>	Samordning av utbildning specialistsjuksköterskor	Kristina Lejon/Carina Olovsson/Marie Häggström	2025	
<b>Digitalisering och utbildningar</b>	Utarbeta underlag för fortsatt genomförande av decentraliserade utbildningar, utredning av ytterligare studentgrupper och vilka kostnader detta skulle medföra.	Universiteten/Kristina Lejon, Jenny Jäger och Marie Häggström	2025	



	<b>Aktivitet</b>	<b>Genomförande ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>	<b>Uppföljning</b>
<b>Attraktiv arbetsgivare för att behålla och attrahera medarbetare</b>	Ta fram utkast på befintliga arbetsgivarerbjudande och förslag på möjliga gemensamma erbjudande	HR Regionerna/Henrik Söderström, Krister Eriksson, Sara Bäckmark	2025	