



Protokoll sammanträde 25 mars 2024

Närvarande, beslutande:

| | |
|--------------------|--------------------------------|
| Kia Ronnhed | Region Västerbotten |
| Krister Eriksson | Region Jämtland Härjedalen |
| Sirpa Virtanen | Kommunförbundet Västernorrland |
| Monica Wahlström | Region Västerbotten |
| Carina Olovsson | Region Västerbotten |
| Pelle Håkansson | Region Jämtland Härjedalen |
| Jonas Lindbäck | Region Västernorrland |
| Kenneth Robarth | Region Norrbotten |
| Kristina Lejon | Umeå Universitet |
| Jenny Jäger | Luleå Tekniska Universitet |
| Eva Dannetun | Mittuniversitetet |
| Kristine Bergström | Norra Regionförbundet |

Övriga närvarande:

| | |
|---------------|----------------------------------|
| Kerstin Davis | Sekreterare, Region Västerbotten |
|---------------|----------------------------------|

1. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

2. Val av justerare

Till justerare av protokollet valdes Kenneth Robarth.

3. Föregående protokoll, 2024-01-31

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

4. Verksamhetsplan 2024

Genomgång av verksamhetsplanens aktiviteter:

- **VFU gruppen**
Pågår enligt plan.
- **Uppföljning VFU-avtal**
Pågår och är nästan klart. Tittar på upplägg och ekonomi samt hur det framgent ska hanteras.
- **Förslag samordning handledarutbildning**
Har startat upp. Det finns en digital handledarutbildning.
- **Utarbete förslag på hantering för att underlätta boende för studenter.**
Har haft ett första möte.



Regionala vårdkompetensrådet

Norra

- **Ta fram utkast på gemensam syn och arbetssätt kring kombinationstjänster/förenade anställningar**
Ett förslag till regeringsdirektiv kom i februari på remiss gällande att lätta upp bestämmelserna kring kombinationsanställningar. Förslaget gäller alla yrken och kommer innebära stor förändring om det går igenom. Pensionsavsättningar och anställningstillhörighet är komplicerade frågor att hantera.
Kerstin får i uppdrag att lägga upp promemorian på teams.
- **Decentraliserade utbildningar, utredning av ytterligare studentgrupper och vilka kostnader detta skulle medföra**
Pågår. Inbjudan har skickats ut till universiteten.
- **Ta fram utkast på befintliga arbetsgivarerbjudande och förslag på möjliga gemensamma.**
Kommer att starta inom kort.

5. Ärendehantering vid identifierade behov kompetensutveckling

För att lättare kunna hantera inkomna önskemål från grupperingar inom kunskapsstyrning gällande kompetensutvecklingsbehov föreslås att de kompletteras med bakgrund, förslag till förbättringar och omvärldspaning. Detta för att underlätta att kunna ta dem vidare för åtgärd.

Nina Fållback Svensson kommer ta upp frågan i HRD nätverket för diskussion gällande process och ägarskap.

6. Intresse för gipsutbildning för undersköterskor

Medicinska fakulteten i Lund har den enda gipsteknikerutbildning för undersköterskor i Sverige men kommer inte att genomföra utbildningen under 2024 eller 2025. Därav förfrågan till lärosätena vad gäller intresse att genomföra en sådan utbildning samt till regionerna om vilket behov det finns av en gipsutbildning.

Utbildningen kan exempelvis genomföras med två års intervaller och utgå från Lunds utbildning. Utbildningen ger 22,5 högskolepoäng.

I regionerna Västernorrland, Jämtland Härjedalen och Västerbotten finns det behov av en sådan utbildning.

Förslag är att lärosätena tar kontakt med Jonas Lindbäck, Region Västernorrland om det finns ett intresse och möjlighet av att starta upp en gipsteknikerutbildning för undersköterskor.

7. Betänkandet Utvecklat samarbete för verksamhetsförlagd utbildning – långsiktiga åtgärder för sjuksköterskeprogrammen (SOU 2024:9)

Dialog kring synpunkter och reflektioner inför kommande remissvar:

- Det vore positivt om svaren kan samordnas för att hålla en gemensam inriktning.
- Det som kan komma att underlätta är förslaget om ersättning till studenter i samband med verksamhetsförlagd utbildning som innebär resor till och boende på annan ort än studieorten, samt ett gemensamt, nationellt IT-stöd för VFU-placering.
- Det är viktigt att kontrollera att förslagen överensstämmer med verkligheten i hela landet.
- En frågeställning är vilken effekt VULF-avtalet kommer att få. En farhåga är att det kan leda till mycket administration.
- Att utöka antalet VFU platser kan bli svårt med tanke på bristen på handledare och erfarna sjuksköterskor.
- Vissa av finansieringsmodellerna är komplicerade att genomföra.



Regionala vårdkompetensrådet

Norra

- Förslaget om en enhetstaxa är positivt då förhandling om pris inte är att föredra.

8. Rapport från VFU- arbetsgrupp

Inget att rapportera.

9. Rapport från relevanta möten som varit sedan senaste mötet

Nationella vårdkompetensrådet

Mötesstrukturen kommer fortsatt bli att nationella vårdkompetensrådet och kanslifunktionen har möte gemensamt. Det var en kort uppdatering vad gäller kompetensförsörjningens rapport.

Förslag presenterades på en process gällande hur regionala vårdkompetensråd ska lyfta frågor till det nationella vårdkompetensrådet. Förslaget ska revideras utifrån mötets synpunkter.

HR Direktörmöte SKR

Minskat hyrberoende pågår både nationellt och inom regionerna i norr. Hälso- och sjukvårdsdirektörerna i norr har ett nära samarbete i denna fråga. De större regionerna minskar rejält på inhyrning av personal vilket blir bra draghjälp för de mindre regionerna. Det är en högaktuell fråga när det gäller kompetensförsörjning.

Universiteten får mindre bidrag nu vilket blir tuffare för institutionerna framöver. Förhoppningsvis ska det inte påverka antalet studenter.

10. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

11. Nästa möte

Nästa möte är den 21/5. Eventuella punkter skickas in till Kia och Kerstin.

Vid protokollet

Kerstin Davis

Justeras

Justeras

Kenneth Robarth, justerare

Kia Ronnhed, ordförande

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på:
<https://sign.regionvasterbotten.se/validate/>