Regionala vårdkompetensrådet Norra

Protokoll, sammanträde 22-09-05

Närvarande

Kristina Lejon	Ordförande
Göran Larsson	Ledamot
Johanna Törmä	Ledamot
Nina Fållbäck Svensson	Ledamot
Eva Dannetun	Ledamot
Elin Ring	Ledamot
Monica Wahlström	Ledamot
Linda Wahlqvist	Sekreterare

Frånvarande ledamöter
Eva Strömsten

Justerat
Göran Larsson

Ärende	Beslut/Åtgärd
1. Fastställande av föredragningslistan	Ordförande hälsar välkommen, föredragningslistan godkänns.
2. Protokollsjustering	Göran Larsson
3. Avstämning återkoppling från NUSS och FUI-rådet.	Det har inte varit något möte sedan sommaren. Nu närmast är det hearing om Primärvården arrangerat av NVKR 16 september.
4. Några goda exempel för att matcha VFU-utbud med efterfrågan: • Peer learning • Utbildning av chefer och ledare om utbildningsuppdraget • Handledarutbildning • Handledarforum • Att lärare finns tillgängliga för handledare	Rådet diskuterar olika upplägg för att matcha utbudet av VFU med efterfrågan. - Det finns egentligen inga riktlinjer som begränsar förändrade upplägg för VFU från universiteten, huvudsaken är att studenterna når de förväntade studieresultaten. Det regelverk som dock styr är mängden handledarledd VFU som UKÄ stipulerat. - Den politiska riktningen går mot mer vård i kommuner. Det finns dock ingen beredskap i kommuner för ett utökat utbildningsuppdrag. - Rådet problematiserar vikten av att tillgodose ett utbud av handledarutbildning på distans.

Regionala vårdkompetensrådet
Norra

		- Mottagningsverksamhet och öppenvård bör nyttjas i högre grad för VFU. - Går det att lätta upp stelbentheten i vad som är VFU – kan man exempelvis stycka upp VFU-perioderna över terminerna? - Ordförande berättar om en eftersträvansvärd förmåga som är att kunna ”Lära oss **och** att lära av oss” i en föränderlig värld.
5.	Rapport om planerade förändringar i utbildningsvolym och utbildningsutbud inom hälso-och sjukvårdsutbildningar per hälso- och sjukvårdsregion, bilaga 1.	Rådet tar del av rapporten från NVKR *Planerade förändringar i utbildningsvolym och utbildningsutbud inom hälso-och sjukvårdsutbildningar per hälso- och sjukvårdsregion* och gläds tillsammans med LTU för att de ökar intaget på flera av specialistsjuksköterskeprogrammen. Rådet reflekterar över svårigheten att rekrytera till utbildning. Ordförande berättar om en träff med arbetsförmedlingen där det framgick att det är en slående låg arbetslöshet i den norra regionen, bland rekryteringsbara individer. Det kan bidra till att förklara varför det är svårt att rekrytera till utbildning.
6.	Inför FUI, NUSS och NKVR– ärenden?	Ordförande tar upp behovet av förstärkning av HR till rådet vid nästa NUSS. I övrigt inget att rapportera från rådet.
7.	Övriga frågor	Medicinska fakulteten, Umeå universitet har kommit överens om ett nytt avtal om VFU med Region Västerbotten, med förändrad ersättningsmodell. Den nya ersättningsmodellen innebär att Region Västerbotten ersätts för VFU med ett schablonbaserat belopp i stället en summa per vecka och student. Förändringen kommer minska mängden administration. Nästa steg kan kanske bli ett liknande upplägg med kommunerna i Västerbotten. Mittuniversitetet och Umeå universitet har ansökt om- och beviljats medel av den satsning som görs från regeringen 2022–2030 för decentraliserad vårdutbildning. Ordförande

berättar om att dialog har påbörjats vid Umeå universitet om att lägga till intervjuer i antagningsprocessen i en ambition om att försöka gynna den lokala kompetensförsörjningen, för att öka andelen studenter med lokal förankring som blir antagna. Frågan är dock i sin linda ännu.

Nina föreslår att vi delar goda exempel på Teams. Mapp är skapad för ändamålet Goda exempel för spridning