



---

	<b>FUI-rådet</b>	<b>Paragrafer</b>
		<b>1 - 12</b>
<b>Datum</b>	<b>2021-05-21</b>	
<b>Tid</b>	<b>13:00-16:00</b>	
<b>Plats</b>	<b>Teams</b>	

**Deltagare**

**Beslutande**

Göran Larsson, RV-ordförande  
Pelle Håkansson, RJH  
Ingrid Hammarstrand, RVN  
Nina Fällbäck Svensson, NRF  
Kenneth Robarth RN  
Kristina Lejon, UmU  
Cathrine Norberg, LTU  
Marie Häggström, MIUN  
Eva Dannetun, MIUN, till och med punkt 7  
Kia Ronnhed, RV  
Ewa Strömsten, RVN, till och med punkt 8  
Gunilla Isaksson, LTU  
Erling Englund, RVN till och med punkt 6  
Kenneth Robarth, RN  
Ove Andrén, RV  
Daniel Nilsson, RN

**Övriga**

Ewa Marklund, sekreterare

**Adjungerade**

Linda Wahlqvist, UmU, punkt 6  
Karin Bölenius, RV/Umu, punkt 10

**Ej närvarande**

Marie Bixo, UmU  
Anna-Lena Sunesson, RV  
Fredrik Pettersson RN  
Kristen Eriksson, RJH

**Underskrifter**

**Sekreterare**

  
Ewa Marklund

**Ordförande**

  
Göran Larsson

**Justerare**

  
Nina Fällbäck Svensson



## § 1. Val av justerare, eventuellt inkomna ärenden, föregående protokoll från 2021-02-18 Dagordning fastställs

Till att jämte ordförande justera dagens protokoll utses Nina Fällbäck Svensson.  
Föregående protokoll lades till handlingarna. Dagordning fastställdes.

FUI-rådet beslutar

att: utse Nina Fällbäck Svensson till justerare.

## § 2. HTA – lägesrapport

### 1. Organisation i norra sjukvårdsregionen

Göran Larsson föredrog.

Projektledare för HTA Norr har anställts. Kristin Ahlm har fått uppdraget och påbörjar detta den 1 juni. Anställning i projektet t o m 31 mars 2022 på 80%. NRF finansierar projektledare under projekttiden. Förvaltningsmodell ska utformas och sedan ska regionerna se till att denna modell fungerar efter NRF kliver av som finansiär. Ett utkast till projektdirektiv har utformats. Samtliga FoU-chefer och Nina Fällbäck Svensson har tagit del av detta som dock inte är fastställt till 100% men i stort sett klart. Resurs gällande hälsoekonomi ska ses över. Det är nödvändigt att detta uppdrag etableras då vi är värddar för två NPO, levnadsvanor och endokrina sjukdomar, inom nationell kunskapsstyrning, samt kopplingen mot den kommande ALF-utvärderingen (gav negativa poäng sist). HTA-enheten ska stötta hela norra sjukvårdsregionen gällande HTA-frågor och även stötta nationell kunskapsstyrning, speciellt inom våra värddskap endokrina sjukdomar och levnadsvanor. Vi har även ett vilande värddskap rörande cancersjukdomar.

### 2. Nationell arbetsgrupp (NAG)

Nationell samverkansgruppering kring metodstöd. Ska arbeta strukturellt med arbetssätt och mallar för hur nya vårdprogram ska HTA-granskas för att NPO själva ska kunna utföra granskningen. Göran deltar i arbetet i NAG men när HTA övergår i förvaltning avslutar han detta.

FUI-rådet noterar informationen.

## § 3. Visare Norr

### Ny ordförande i beredningsgruppen

Kristina Lejon föredrog.

Anders Själander, professor i medicin, Sundsvall, har tillfrågats och tackat ja till ordförandeskapet i beredningsgruppen Visare Norr.

FUI-rådet noterar informationen och beslutar

att: Anders Själander blir ny ordförande i beredningsgruppen, Visare Norr. Frågan direktjusteras av FUI-rådet.

#### § 4 Visare Norr

Göran Larsson föredrog

##### Bedömningskriterier (bilaga 4)

Diskussion fördes kring otydligheter i nuvarande bedömningskriterier Visare Norr. Svårt att göra rättvisa bedömningar från år till år då projekt har liknande namn och inriktning flera år i rad. Utlysningstexten bör ändras med förtydligande. Genusperspektivet måste tas i beaktande i kriterierna och tilldelning av medel. Diskussion fördes och en arbetsgrupp bildas för att se över bedömningskriterierna. Förslag på nya kriterier ska vara klara 14 juni och utlysningen öppnas under midsommarveckan.

FUI-rådet noterar informationen och beslutar

att: Erling Englund, Anders Själander, Kristina Lejon och avgående ordförande Magnus Domellöf bereder frågan ytterligare.

#### § 5. Sjukvårdsregionala vårdkompetensrådet – rapport och avstämning

Nina Fällbäck Svensson föredrog.

Rapport från arbetsgruppens uppdrag att bilda ett sjukvårdsregionalt vårdkompetensråd. Arbetsgruppen består av Anita Helgesson, Carina Olovsson, Eva Strömsten, Hans Svensson, Katrine Ricklund, Kristina Lejon och föredragande. Arbetsgruppen har haft två möten, 5 mars och 30 april. Sammansättning i rådet ska vara regioner, kommuner, lärosäten och man ska använda sig av befintliga grupperingar som exempelvis NRF:s FUI-råd, NUSS, RSS-funktionerna i de fyra norrlandslänen. Det sjukvårdsregionala rådet ska kopplas till det nationella vårdkompetensområdet. Kommunerna bör även vara representerade, eventuellt genom adjungering till FUI-rådet. Koppling till kunskapsstyrningen och NPO har även diskuterats. Då Nina ansvarar för dessa frågor kommer dessa naturligt med. En systematisk samverkan mellan RSS, FUI-rådet och NUSS behövs, t ex genom stående rapportpunkt på respektive dagordning. Transparens och tillit är viktigt och måste lösas genom överenskommelser. Eventuellt bilda ett arbetsutskott från alla grupperingarna och även tydliggöra uppdragen. Det bör även finnas en väg in för frågeställningar och lämpligt är då NRF. Politisk förankring bör ske då det finns intresse från politiken att följa detta arbete. Även ta i beaktande kommunernas synpunkter att omsorgsfrågan måste lyftas.

Diskussion förs mellan mötesdeltagarna. Kristina Lejon och Pelle Håkansson har under förmiddagen deltagit vid FoU-direktörmöte och fått det nationella rådet presenterat. Det nationella rådet har skickat ut enkäter till samtliga regioner. Glädjande har Nationella vårdkompetensrådet utlyst lång, medellång och även forskarutbildning utifrån vårdkompetensbehov. Forskarstuderande bidrar även till vårdkvaliteten.

Arbetet med det regionala rådet ännu inte klart. Nytt möte planeras och man bjuder då in handläggare från Socialstyrelsen för diskussion. Nästa steg efter dagens avstämmning i FUI-rådet blir avstämmning i NUSS 26 maj och RSS 10 juni. Arbetsgruppen ber om uppdrag att fortsätta uppdraget och formulera uppdraget till rådet.

FUI-rådet noterar informationen och ger fortsatt förtroende för arbetsgruppen att jobba vidare med frågan.

#### **§ 6. Rapport från ViL-VIL och Utbildningsgrupp - regionalt avtal klart? (bilaga 6)**

Linda Wahlqvist föredrog.

VFU arbetsgrupp träffades den 5 maj. De andra gruppernas möten inställda. Det regionala avtalet är klart och undertecknat. (Länk [Regionala avtalet om VFU](#)). Samverkan med kommunen haltar och behovet måste aktualiseras. Man har tidigare avrapporterat till SKR hur sådan samverkan ska se ut. Representation av Region Norrbotten saknas i utbildningsgruppen, VFU och VIL-grupper. Kennet Robarth från Region Norrbotten påtalar att detta är ett övergående bekymmer. När pågående omorganisation är sjösatt meddelas namn på deltagare från Norrbotten i de olika grupperingarna.

FUI-rådet noterar informationen

#### **§ 7. Återrapport information och diskussion påslag vid disputation och docentur.**

##### **Redovisning av kartläggning spec SSK löner i regionen**

Kia Ronnhed föredrog.

Uppdraget gick ut till HR-organisationerna vid förra rådet. Kia Ronnhed och Eva Strömsten ej närvarande vid förra mötet men har diskuterat uppdraget.

Sammanställning av löner finns för de olika yrkeskategorierna. I gruppnivå inom regionerna skiljer sig inte grundlönerna speciellt mycket. Vad gäller tillägg kring lönetillägg hade Kia, Eva, Krister och Daniel ett kort möte innan FUI-rådet. Frågan runt enhetliga lönetillägg inom regionerna pågår inte i dagsläget. Samarbete mellan HR-direktörerna har legat på is under pandemin men frågan om gemensamma lönetillägg ska upp på dagordningen.

Göran: Vid förra mötet gick man genom den kartläggning som gjorts av ALF-kommittén gällande lönepåslag för disputation, docentur och professur. Vid den kartläggningen framkom att det är en skev fördelning inom norra regionen och även nationellt. Påslagen är generellt låga i norra sjukvårdsregionen och detta påverkar incitament att gå vidare till forskarutbildning.

Redovisning av specialistsjuksköterskelöner är inte relevant i detta forum. Det är dock viktigt med samsyn uppåt för att behålla kompetens och även ha hög kompetens på klinisk forskning. Översyn av karriärmodeller en väg.

Fortsatt diskussion mellan HR-direktörerna som måste få återkomma i frågan.

Diskussion förs kring att tillsätta en gruppering som utformar ett underlag om vägledning sjukvårdsregionala rekommendationer om ersättningsnivåerna inom regionerna. Detta presenteras därefter för HR-direktörerna. Pelle Håkansson och Nina Fällbäck Svensson tar på sig uppgiften

FUI-rådet noterar informationen och beslutar

att: Bordlägga frågan till kommande FUI-råd. Utser arbetsgrupp enligt ovan som inkommer med underlag om påslag för disputation, docentur och professor.

### **§ 8. Information sjukvårdsregionala riktlinjer för meritering mot docentur**

Föredragande Göran Larsson. (bilaga 8)

ALF-kommittén och FoU-rådet, RV har utarbetat riktlinje som beskriver vad det innebär att gå från student till docent. Riktlinjen är antagen och finns publikt att sprida. Rådet uppmanas ta sig an rekommendationen och sprida denna. Dokumentet ska även användas i ALF-utvärderingen.

FUI-rådet noterar informationen

### **9. Etikprövning för kvalitetsprojekt (bilaga 9)**

Föredragande Göran Larsson

Information har utarbetats gällande utlåtande från etikprövningsmyndigheten har använts för att i publicera ett arbete som enligt HSL ursprungligen använt patientdata för kvalitetsförbättring. För innehåll, se bilagan.

Diskussion förs i rådet och det är viktigt att hitta gemensam ingång i denna fråga kring bland annat ansvarsfrågan, Prefekt? När förslag och ytterligare information kommit från Umu lyfts frågan åter i FUI-rådet. Föredragande Kristina Lejon.

FUI-rådet noterar informationen

### **10. Introduktionsåret för sjuksköterskor – samverkan sjukvårdsregionalt?**

Föredragande Karin Bölenius.

Information om introduktionsår för sjuksköterskor inom RV, upplägg och vart man står idag.

Styrgrupp utseddes och projektplan stod färdig och godkändes 2019. Uppstart av introduktionsåret hösten 2020 och man har nu hållit sista utbildningstillfället för första kullen. Man påbörjar nu även mentorskap med syfte att utveckla så att det når ut till alla inom RV, ett digitaliserat program planeras för detta. Start i september.

Det är ett känt problem att det är svårt att behålla sjuksköterskor inom organisationen. Första året upplevs väldigt sårbart och stressigt och man har en osäkerhet i yrkesrollen som nyexaminerad sjuksköterska. Ett introduktionsprogram är implementerat men det finns fortfarande inga resultat för rekrytering eller om sjuksköterskorna stannar kvar. Det beskrivs t ex inte i jobbbannonser att introduktionsår finns inom RV, detta kan eventuellt förenkla rekrytering. I Sverige har ca 50% av regionerna någon form av introduktionsår.

Funderingar finns hur man bättre kan samverka kring introduktionsår inom norra regionen gällande sjuksköterskorna. Kontakt har tagits med Lena Junehag (RJH) och Ingrid Hammarstrand (RVN) i ärendet. Ett sätt till samverkan kan exempelvis vara gemensam finansiering av externa föreläsare.

Region JH drar under hösten igång med ett reviderat program. RVN arbetar med revidering av lokalt program men i dagsläget inte kommit så långt. RN har ett kliniskt basårsprogram för nya sjuksköterskor som är uppskattat av deltagarna.

FUI-rådet ser positivt på breddat intresse kring frågan i regionerna.

FUI-rådet noterar informationen

### **11. Mötesplanering 15 september 2021**

Föredragande Göran Larsson

15 september planerades för ett fysiskt heldagsmöte men på grund av förlängda rekommendationer om hemarbete till 30 september blir mötet digitalt. Det ska ändå planeras för ett längre möte (med ordentliga pauser).

Heldagsmöte fysiskt planerat beroende på pandemin. Önskemål att återgå till temaorienterade möten. Om vi kan ha ett fysiskt heldagsmöte 15 september – vad ska diskuteras vid detta möte? Ett förslag på från Göran är ett samarbete inom EU-finansiering av innovationsprojekt inom sjukvård och göra hela Norrland som en megatestbädd genom en gemensam ingång via NRF.

### **12. Övriga frågor**

Ove Andrén, RCC har en uppgörelse med regeringen att stödja cancerforskningen. Det finns ett forskningsråd upprättat mellan RCC Norr, FoU-chefer och Umu. Rådet är idag inte så aktivt. Forskningsseminarier och forskningsdag har anordnats.

Diskussion har förts mellan cancerforskare i regionen och det finns en stark önskan om att öka infrastrukturen med bland annat biobank. Frågan till FUI-rådet är nu hur man får ihop ett forskningsråd inom regionen som arbetar aktivt med dessa frågor. Diskussion förs i FUI-rådet om olika vägar och kommer fram till att Göran lyfter frågan till NUSS första mötet efter



sommaruphållet för information och diskussion om vart frågan hör hemma. Ove skickar underlag till Göran.

FUI-rådet noterar informationen och beslutar

att Göran Larsson tar med sig frågan till NUSS.

MÖTET AVSLUTAS

