

## Sammansättning och uppdrag för presidium för Regionalt Vårdkompetensråd Norra

**Sammansättning:** 2 repr från regionerna (FoU-funktion; utses av regionledningarna)  
1 repr från regionerna (HR-funktion; utses av FUI)  
2 repr från lärosätena (utses från lärosätena)  
2 repr från RSS/kommunerna (utses av RSS i samverkan)  
1 rep från NRF

- De utsedda representanterna har ett ansvar att representera den organisationstyp de företräder och verka för alla motsvarande parter intresse i sammanhanget.
- Representanterna från respektive part utses för en tvåårsperiod, med undantag av det första året då det blir ett-årsmandatperiod för ett antal ingående parter för att säkra både kontinuitet och delat ansvar. Se modell på sidan 2 för alternering mellan de olika parterna.
- Ordförandeskapet alternerar mellan ingående parter enligt nedan.
  - Ordförande ansvarar för att kalla till möten samt följa upp de frågor som hanteras. Den organisation som ordförande representerar är ansvarig för det administrativa stödet till det regionala rådet.
- NRFs representant är ständig vice ordförande i rådet.
  - NRF bidrar i kommunikation mellan nationella vårdkompetensrådet, ingående parter i presidiet samt övriga berörda. NRF är tillsammans med ordförande kontaktperson vad gäller inkommande förfrågningar.
- Avstämning och återrapportering sker till FUI-rådet, NUSS samt RSS-funktionerna, där frågorna finns som stående punkt på dagordningarna. Respektive representant i presidiet som är utsedda av dessa organ har ett ansvar att tillse att detta sker.
- Minnesanteckningar från ovanstående grupper möten delas mellan ingående parter.

**Uppdrag:**

- Främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på sjukvårdsregional nivå
  - Sker genom ett sammansatt presidium som delar information.
  - Informationen som delas ska vara lika för alla ingående parter.
- Samordna och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning till lärosätena
  - Kartläggningar av ingående parter kompetensbehov som delas och om möjligt synkas mellan parterna.
  - Vidta åtgärder för att lösa kompetensförsörjningen.
- Samordna arbetet med det gemensamma VFU för alla relevanta utbildningar
  - Uppdrag till befintliga grupper (VFU, ViL och Utbildningsgrupp)
- Samverka och föra dialog med nationella vårdkompetensrådet
- Samverka med övriga regionala vårdkompetensråd

**Förslag fördelning av representanter i presidiet Regionala Kompetensförsörjningsrådet**

	2022	2023	2024	2025	2026
Reg 1 (FoU)	RVB	RVB	RJH	RJH	RVB*
Reg 2 (FoU)	RNB	RVN*	RVN	RNB	RNB
Lärosäte 1	UmU*	UmU	MiUn	MiUn*	LTU
Lärosäte 2	MiUn	LTU	LTU	UmU	UmU
RSS 1	RVB	RVB	RVN	RVN	RVB
RSS 2	RJH	RNB	RNB*	RJH	RJH
Reg (HR)	RVN	RJH	RNB	RVB	RVN
NRF	NRF	NRF	NRF	NRF	NRF
	LTU				
	RNB				
	RJH				
	MiUn				
	RVN				
	UmU				
	RVB				

*\*ordförande samt administrativt ansvarig*