

Avtal om verksamhet och gemensam finansiering av ett arbets- och miljömedicinskt kompetenscentrum – Arbets- och miljömedicin Norr

1. Bakgrund

Avtal om ett arbetsmedicinskt regionuppdrag har sedan länge funnits i norra sjukvårdsregionen. 2012 ingicks ett avtal också om ett miljömedicinskt regionuppdrag. Vid Förbundsdirektionens möte den 30 november 2016 § 101 beslöts att rekommendera landstingen att godkänna en överenskommelse om abonnemang för ett samlat kompetenscentrum inom arbets- och miljömedicin vid Arbets- och beteendemedicinskt centrum, Västerbottens läns landsting, (NRF Dnr 006/14, 147/14).

2. Avtalets omfattning och innehåll

2.1 Avtalets parter

Detta avtal har träffats mellan Västerbottens läns landsting nedan kallat VLL och Region Norrbotten, Region Jämtland Härjedalen och Landstinget Västernorrland.

2.2 Allmänna förutsättningar

Avtalet reglerar den gemensamma överenskommelsen om abonnemang för ett arbets- och miljömedicinskt kompetenscentrum (Arbets- och miljömedicin Norr) vid Arbets- och beteendemedicinskt centrum, Norrlands Universitetssjukhus, VLL. Avtalet upprättas mellan landstingen/regionerna och redovisas i det regionala avtalet och följer därefter samma ekonomiska principer som regionavtalet vad gäller årlig uppräknings.

Arbets- och miljömedicin Norr finansieras genom ett driftanslag med ett för varje landsting/region initialt överenskommet belopp grundat på befolkningsprincipen. Tillkommande ALF-medel för forskning ska betraktas som externa forskningsmedel och nyttjas utifrån av ALF-kommittén eller basenheten beviljade ansökningar.

Utredning och bedömning av arbetsmedicinska patienter utförs av Arbets- och miljömedicin, Västerbottens läns landsting enligt regionprislsta. Miljömedicinska patientfall utreds inom ramen för ovan beskrivna abonnemang.

Överenskommelse om samordnarnas funktion och ansvarsområden skall upprättas mellan VLL och respektive landsting/region, senast 6 månader efter det att detta avtal börjat gälla.

Det tidigare avtalet "Verksamhet och finansieringsprinciper för klinisk miljömedicinsk kompetens i Norra sjukvårdsregionen" (Dnr 432-2012) upphör vid samma tidpunkt som detta avtal börjar att gälla.



2.3 Avtalshandlingar

Avtalet består av detta avtal samt bilaga 1 - Arbets- och miljömedicin Norr - Uppdrag, arbetssätt, samverkan/avgränsning, organisation och uppföljning.

2.4 Pris och kostnadsfördelning

Abonnemanget fördelas enligt det senast publicerade befolkningstalet den 31 december 2015 med 7,49 kr/invånare. Det gemensamma abonnemanget justeras årligen med LPIK exkl. läkemedel. Under perioden 2017-01-01 t.o.m. 2017-12-31 finansieras abonnemangskostnaden enligt nedan.

| | |
|-------------------------------------|------------------|
| Norrbottens läns landsting | 1 870 tkr |
| Region Jämtland/Härjedalen | 955 tkr |
| Landstinget Västernorrland | 1 825 tkr |
| <u>Västerbottens läns landsting</u> | <u>1 970 tkr</u> |
| Totalt regionen | 6 620 tkr |

3. Kommersiella villkor

3.1 Avtalsperiod

Detta avtal gäller fr.o.m. 2017-01-01 med en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader. Uppsägningen ska vara skriftlig.

3.2 Betalning

Abonnemangskostnaden faktureras från VLL årsvis i juni.

4. Uppdrag och finansiering

En beskrivning av uppdraget och finansieringsprinciperna för Arbets- och miljömedicin Norr framgår av bilaga 1.

5. Avtalsuppföljning

5.1 Uppföljning/ avstämning

Angivna kontaktpersoner ska årligen göra en avstämning av avtal och avtalsbilaga och vid behov föreslå revidering. Samtliga parterna har därutöver möjlighet att ta initiativ till avstämning om avtal inklusive bilaga när man anser att behov föreligger. Driftsrådet sammanställer en årsredovisning enligt bilaga 1.

5.2 Kontaktpersoner

Kontaktpersoner för det upprättade avtalet framgår nedan.


Västerbottens läns landsting
Henrik Olofsson
Telefon: 072-585 26 22
Epost: henrik.olofsson@vll.se

Region Norrbotten
Carina Wribe
Telefon: 070-327 50 57
Epost: carina.wribe@norrbotten.se

Region Jämtland Härjedalen
Carsten Dencker
Telefon: 070-359 18 08
Epost: carsten.dencker@regionjh.se

Landstinget i Västernorrland
Peter Löthman
Telefon: 073- 271 31 65
Epost: peter.lothman@lvn.se

Umeå 2017-02-17



Anders Sylvan
Landstingsdirektör
Västerbottens läns landsting

Luleå 2017-02-17



Veronika Sundström
Regiondirektör
Region Norrbotten

Härnösand 2017-02-17



Inger Bergström
Regiondirektör
Landstinget i Västernorrland

Östersund 2017-02-17



Ingela Jönsson
tf. Regiondirektör
Region Jämtland Härjedalen

Arbets- och miljömedicin Norr – Uppdrag, arbetssätt, samverkan/ avgränsning, organisation och uppföljning

Uppdrag

- Tillse att det långsiktigt finns erforderlig arbets- och miljömedicinsk kompetens för att genomföra patientutredningar, vara en expertresurs i regionen och kunna uppfylla uppdraget. Detta sker genom att vara en attraktiv arbetsgivare, bedriva ständig kompetensutveckling och genom utbildning av
 - o nya specialistläkare i arbets- och miljömedicin
 - o yrkeskategorier med expertkunskap om exponering från arbete och miljö, t ex yrkes- och miljöhygieniker, belastningsergonom, psykolog.
- Bedriva preventivt arbete med utbildning och metodstöd till hälso- och sjukvård, företagshälsovård, yrkesutbildningar och geografiska områden med specifika arbets- eller miljöproblem. Vidare att genomföra kartläggning av riskfaktorer riktade mot branscher i den norra regionen och vid behov initiera gruppundersökningar.
- Vid förfrågningar bistå med kunskap, information och expertstöd till hälso- och sjukvård samt företagshälsovård.
- Bistå med information, expertstöd och utbildning inom det miljömedicinska området riktade till landsting/regioner, länsstyrelser och kommuner.
- Stöd till landstingens folkhälsoenheter för att bidra med expertkunskap om betydelsen av människors arbetsmiljö och allmänna miljö för folkhälsan utifrån de nationella folkhälsomålen.
- Samarbete med universitet om forskning, utvecklingsarbete och undervisning inom relevanta ämnesområden och projekt.

Arbetssätt

- Arbetsmedicinskt stöd i form av kollegial rådgivning och arbete med nätverk och utbildningar.
- Samarbete med Arbetsmiljöverket Nord gällande utbildningsinsatser och kunskapsöverföring om nya väsentliga arbetsmedicinska rön.
- Miljömedicinskt stöd till myndigheter och organisationer, inklusive kommuner, landsting och länsstyrelser genom uppbyggnad och utveckling av långsiktigt samarbete för att bättre inkludera miljöhälsoaspekter i beslutsunderlag och vid planering.
- Lokala kontakter med enskilda kommuner, särskilt de som med små resurser ska hantera tung miljömedicinsk problematik.

Samverkan/avgränsning

Arbets- och miljömedicin Norr bör i samarbete med ansvariga myndigheter och organisationer förtydliga betydelsen av den allmänna miljön och arbetsmiljön för folkhälsa, utarbeta prioriteringar, samt lämpliga insatser inom dessa områden.

Den landstingsfinansierade verksamheten har inte till uppgift att utföra utredningar, mätningar eller analyser där marknaden erbjuder kommersiella alternativ. Företagens skyldighet att utreda arbetsmiljö och miljö omfattas ej av landstingsuppdraget. Det är inte heller den landstingsfinansierade verksamhetens uppgift att stödja Arbetsmiljöverket med arbetsmedicinsk kompetens i form av konsultläkare.

Distinktionen mellan universitets- och landstingsverksamhet tydliggörs i det att forskningsutbildning, forskningshandledning och universitetsutbildningar hänförs till universiteten och främst enheten Yrkes- och miljömedicin, medicinska fakulteten, Umeå universitet. Forskningsutveckling som är väsentlig för en viss grups arbets- eller miljörelaterade hälsa bör ses som en del av hälso- och sjukvårdens uppdrag, och bedrivs i samverkan med universitet. Forskningsprojekt inom området bedrivs genom extern finansiering och med ALF-medel.

Organisation

Arbets- och miljömedicin Norr (AMM Norr) leds av verksamhetschef vid Arbets- och beteendemedicinskt centrum, VLL tillsammans med Arbets- och miljömedicins afdelningschef. För att säkerställa en förankring i alla fyra landsting etableras ett driftsråd där en person med samordningsfunktion (nedan kallad samordnare) från varje landsting tillsammans med ledningen för AMM Norr ingår. Driftsrådets roll blir att tillsammans med ledningen för AMM Norr planera och följa upp verksamheten inklusive de patientutredningar som genomförs.

Samordnaren från respektive landsting utgör tillsammans med AMM Norr ett kompetensnav gentemot primärvård, specialistvård och företagshälsovård i respektive landsting. Fokus ska vara på lokal samverkan, inklusive samverkan med universitet (Umeå universitet, Luleå tekniska universitet respektive Mittuniversitet) och landstingens enheter för folkhälsa och forskning. Samordnaren förväntas på sikt få en ökad kunskap om arbetslivets villkor och nyckelpersoner inom hälso- och sjukvård i respektive region/landsting, och skall då kunna stödja och bidra till Västerbottens läns landstings preventiva arbete med att etablera- och vidareutveckla läns-/regionvisa nätverk för kunskaps- och informations spridning i respektive landsting/region.

Rutiner för handläggning av patientärenden utarbetas med respektive landsting där samordnaren har att fokusera på- och samordna remissflöden gällande berörda patienter och de arbetsuppgifter detta genererar i form av utvecklingsarbete jämte återkoppling till berörd/-a beställare.

Vidare bildas en referensgrupp vardera för inriktning mot arbets- respektive miljömedicin med bl a representanter från de fyra landstingen, Arbetsmiljöverket nord, Försäkringskassan, Representant från Företagshälsovård, parterna, länsstyrelse och kommun. Ledningen för AMM Norr möter referensgruppen minst en gång per år och rapporterar om verksamheten och diskuterar för framtiden strategiska områden.



Uppföljning

Driftsrådet sammanställer en årsredovisning med två delar enligt nedan:

Uppföljning av patientverksamheten per landsting/region:

- Antalet handlagda remisser
- Antalet arbetsplatsbesök och syftet med dessa
- Remittent
- Tillgänglighet och handläggningstider
- Intäkter/kostnader för ovanstående patientverksamhet

Uppföljning av den regionala verksamheten i norra regionen:

- Utbildningsinsatser redovisas i termer av antal genomförda utbildningar, teman/utbildningsinnehåll, målgrupp, antal deltagare samt utvärderingar av desamma.
- Kunskapsspridning genom exemplifiering vad denna avsett samt nyttjat arbets-/förmedlingssätt för densamma, typ nyhetsbrev, videobaserad föreläsning alternativt annat arbets-/förmedlingssätt.
- Förfrågningar från hälso- och sjukvård redovisas per landsting/region på likartat sätt som beskrivits för enskilda patientärenden ovan.

