



Verksamhetsplan för kunskapsstyrning 2020

Inledning

För att skapa bättre förutsättningar för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurs-effektiv vård av hög kvalitet har Sveriges regioner i samverkan etablerat ett nationellt sammanhållet system för kunskapsstyrning. Systemet omfattar nationell, sjukvårds-regional och lokal nivå och regionerna har åtagit sig att anpassa sin kunskapsstyrnings-organisation till den nationella.

Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en god vård på lika villkor för hela befolkningen. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården. Hälso- och sjukvården ska arbeta för att förebygga ohälsa.

Kunskapsstyrning är ett system för att styra och leda mot dessa mål med stöd i visionen Liv och jämlik hälsa. Inom den ramen baseras arbetet på God Vård-dimensionerna, dvs. att vården ska vara kunskapsbaserad, säker, individanpassad, jämlik, tillgänglig och effektiv.

En väsentlig uppgift för kunskapsstyrningen består i att utveckla, sprida och i patientmötet använda bästa möjliga kunskap inom hälso- och sjukvården.

På sjukvårdsregional nivå etableras systemet för kunskapsstyrning inom Norra sjukvårds-regionförbundet (NRF). Uppbyggnaden av ett sjukvårdsregionalt system för kunskapsstyrning påbörjades i norra sjukvårdsregionen under 2019.

Norra sjukvårdsregionens förbundsordning anger att en årlig verksamhetsplan ska utarbetas för kunskapsstyrning. För verksamhetsåret 2020 är denna verksamhetsplans utformning mer av karaktären handlingsplan. Skälet är att systemet för kunskapsstyrning är under en uppbyggnadsfas. För kommande år när systemet stabiliserats är ambitionen att utveckla en regelrätt verksamhetsplan med tydliga målformuleringar och mätbara mål.

De årliga uppdrag som har getts till chefssamråden i Norra sjukvårdsregionen har reviderats för att anpassas till systemet för kunskapsstyrning. Chefssamråden utgör därigenom grunden för de nya grupperna och kommer att benämnas Sjukvårdsregionala programområden (RPO) fr o m verksamhetsåret 2020.

- 1) Benämningar för chefssamråd ändras till Sjukvårdsregionala programområden RPO från verksamhetsåret 2020.
- 2) Det uppdrag till RPO som processats i BG RSK (se nedan) utgör en generisk mall för grupperna som kompletteras med specifika uppdrag utifrån de dialoger som årligen förs.
- 3) Sammansättningen i RPO ska vara linjeansvariga chefer och medicinska experter.
- 4) Linjeansvariga chefer kan delegera uppdraget som RPO-ledamot till annan som då har mandat att fatta beslut om rekommendationer.
- 5) Dagordningarna för möten i RPO kan delas upp i rena linjefrågor och frågor för kunskapsstyrning.
- 6) Adjungering av specifik kompetens kan vid behov ske till RPO.
- 7) Organisation och uppdrag anpassas efter specifika förutsättningar och behov för varje område
- 8) Uppföljning av uppdragen sker minst en gång per år genom att NRF bjuder in till dialogmöten.
- 9) För de NPO som ännu ej har någon tydlig hemvist i befintligt chefssamråd, bjuds norra sjukvårdsregionens NPO-ledamöter in för dialog. Detsamma gäller för verksamheter som inte har någon tydlig hemvist i befintliga chefssamråd. Syftet är att fasa in samtliga områden i de strukturer för kunskapsstyrning som

Arbetet med att etablera systemet omfatta också de samverkansgrupper som har till uppgift att stödja arbetet med kunskapsstyrningen. Att bygga strukturen för samverkansgrupper är påbörjad och kommer att intensifieras under 2020. Grupper ska etableras/omformas och uppdrag ska formuleras.

Uppdrag till sjukvårdsregionala programområden RPO

Utgångspunkter för RPO i Norra sjukvårdsregionen

Nedanstående punkter beaktas alltid i det sjukvårdsregionala arbetet;

- Den organisation som inrättas för RPO ska bedömas som värdeskapande för sjukvårdsregionen.
- Specifika norrländska förutsättningar bedöms och beaktas i uppdragen för RPO
- En jämlik/jämställd vård i sjukvårdsregionen med säkra och effektiva vårdprocesser ska främjas

Generellt uppdrag för Sjukvårdsregionalt programområde RPO

1. Genomföra behovsinventering och bidra med frågor för nationell samverkan samt delge underlag och kunskap till det nationella programområdets behovsanalys och omvärldsbevakning
-

2. Ta emot nationella kunskapsunderlag, vid behov anpassa och skapa sjukvårdsregionala tillämpningar samt stödja spridning och implementering av dem
3. Samverka med registercentra och sjukvårdsregionala arbetsgrupper
4. Fördela arbets- och ansvarsfördelning mellan sjukvårdsregion och länssjukvård, centralisering och decentralisering
5. Identifiera och arbeta med specifika sjukvårdsregionala uppdrag

Specifika uppdrag

Utöver det generella RPO-uppdraget formuleras specifika uppdrag för varje sjukvårdsregionalt programområde som baseras på de utvecklingsområden som identifierats vid inventeringar och kartläggningar

Mål för 2020

Samtliga mål och aktiviteter avser verksamhetsåret 2020

- 1) Mål. Hittillsvarande chefssamråd etablerats som sjukvårdsregionala programområden, RPO i strukturen för kunskapsstyrning.
Aktivitet: Samtliga chefssamråd och NPO-ledamöter ska ha en tydlig hemvist i det sjukvårdsregionala systemet.
 - 2) Mål. NRF:s samarbetsgrupperingar ska anpassas till det sjukvårdsregionala systemet för kunskapsstyrning.
Aktivitet: Sjukvårdsregionala samverkansgrupper som möter det nationella systemet ska etableras fullt ut under året.
 - 3) Mål. De standardiserade vårdförloppen ska implementeras enligt nationell plan.
Aktivitet: NRF identifierar behov av och etablerar stöd för det lokala implementeringsarbetet.
 - 4) Mål. Följa upp arbetet inom kunskapsstyrningssystemet.
Aktivitet: Resultatdialoger ska ha hållits med samtliga RPO minst en gång under verksamhetsåret. Vid dialogerna ska särskilt avseende fästas vid de utvecklingsbehov som har identifierats vid 2019 års dialoger och/eller av NPO.
-