

REGIONALT PLANERINGSUPPDRAG TILL REGIONALA CHEFSSAMRÅDEN

Utgångspunkt

De regionala chefsamråden spelar en viktig roll i regionförbundets arbete med planering, samordning och avtal om region- och rikssjukvård, annan specialiserad hälso- och sjukvård samt utbildning och forskning för den norra sjukvårdsregionen.

Chefsamrådets uppdrag beskrivs generellt i förbundets arbetsordning och riktlinjer för chefsamrådets arbete har reviderats senast 2016-12-07.

Särskilda tidsbestämda uppdrag meddelas genom beslut i Förbundsdirektionen. Uppdrag inom cancersjukvården ges inom ramen för RCC Norr och resulterar i utvecklingsplanen för cancersjukvården.

Intervallen för uppdrag och rapportering från chefsamråden har tidigare varit att rapporteringen från chefsamråden till Förbundsdirektionen skett årligen till den första februari. Då det skett skifte på funktionen som förbundsdirektör har utskicket i år blivit försenat och istället är datum för inlämnande i år satt till den första april 2019.

Förbundsdirektionen beslutade att nedanstående frågeområden skall ingå i årlig rapportering från chefsamråden till dess annat beslutats:

- Arbets- och ansvarsfördelning mellan region- och länssjukvård, centralisering och decentralisering
- Effektiva vårdprocesser
- Jämlik/jämställd vård i regionen
- Läkemedelssamordning
- Kompetensförsörjning
- Forskning
- Nationell kunskapsstyrning

Uppdragen kommenteras närmare nedan. Redovisningen av uppdragen från respektive chefsamråd ska göras på bifogade redovisningsmall med undertecknande av de utsedda representanterna från respektive regioner i chefsamrådet. Signering från chefsamrådets utsedda representanter ska ske eftersom chefsamrådets ställningstaganden är viktiga för utvecklingen av det regionala samarbetet.

Cancerrådet är tillika chefsamråd och får sitt uppdrag inom ramen för Regionalt cancercentrum Norr.

Företrädare för Norra sjukvårdsregionförbundets beredningsgrupp och NRFs kansli kan så långt det är möjligt medverka vid möten med de regionala medicinska chefsamråden som så önskas och där närmare kommentera uppdraget och förutsättningarna för chefsamrådets arbete.

Arbets- och ansvarsfördelning mellan region- och länssjukvård, centralisering och decentralisering

Chefsamråden har ett stående uppdrag att ständigt uppdatera arbets- och ansvarsfördelning inom sitt område.

Av Förbundsordningen framgår att en av förbundets huvuduppgifter är att: ”Identifiera områden/medicinska fält som kan centraliseras eller decentraliseras enligt de principer som framgår av instruktioner till chefsamråden¹ och utifrån underlaget ta fram en flerårig planering i ett regionalt nätverksperspektiv.”

Chefsamråden skall således bedöma inom vilka områden det förefaller möjligt att behandlingar kan utföras med annorlunda rollfördelning än i dag inom regionen eller mellan vår region och andra universitetssjukhus. Viktigt i sammanhanget är att inom chefsområdet ömsesidigt dela information om respektive regions planering. För cancervården sker arbetet inom ramen för uppdraget att utarbeta en plan för nivåstrukturering.

Ett underlag med utgångspunkter och definitioner för ändrad rollfördelning – decentralisering/centralisering av högspecialiserad region- och rikssjukvård har tagits fram som stöd för chefsamrådets bedömningar (*bilaga 1*).

Effektiva vårdprocesser

Effektiva vårdprocesser för patienter som behandlas på NUS ger ett mervärde för i första hand patienten men är också viktigt för en optimal resursanvändning.

Chefsamråden ska för sitt område beskriva hur man säkerställer att patientens vårdprocess utformas så att t.ex. förberedelser/ uppföljning sker i hemregionen där annat inte är medicinskt motiverat. Man ska också beskriva vad som fordras för att nå en effektiv vårdprocess.

Effektiva vårdprocesser kan också innebära motsvarande översyn i samarbete med andra universitetssjukhus.

Jämlik/jämställd vård i regionen

Målsättningen för hälso- och sjukvården är bl.a. jämlik/jämställd vård.

Chefsamråden får i uppdrag att beskriva hur väl vården inom deras område svarar mot den målsättningen inom regionen.

¹ FD 100923 § 32

När registerdata uppvisar tillräckligt god kvalitet för att man ska kunna göra jämförelser bör ett kontinuerligt inslag i chefsamrådets arbete vara att årligen följa utvecklingen inom sitt område vad gäller jämlik/jämställd vård. Avgränsningen till regionens eget arbete ligger i att på den regionala nivån studeras vårdområden där regionsjukhuset anlitas.

Chefssamråden ska också redovisa vilka register de enats om att regionen bör delta i.

Läkemedelssamordning

Läkemedelsrådet utbyter mötesanteckningar med samtliga chefsamråd för kännedom.

Chefsamråden inom *neurologi, internmedicin, reumatologi, kardiologi* och *cancerrådet* skall utse en namngiven kontaktperson i läkemedelsfrågor som informerar läkemedelsrådet om aktuella läkemedelsfrågor som diskuteras i chefsamrådet. Kontaktpersonen har också en viktig funktion i upphandlingsfrågor.

Chefsamrådets kontaktperson är även mottagare av information och synpunkter från läkemedelsrådet. Vid behov kan representant från läkemedelsrådet delta på chefsamråden. Berörda chefsamråd ges i uppdrag att redovisa hur större effektivitet kan uppnås inom läkemedelsområdet.

Chefsamråden skall ge sin syn på hur samverkan med det regionala läkemedelsrådet utvecklas och hur den regionala processen för införande av nya läkemedelsterapier fungerar.

Kompetensförsörjning

Chefssamråd har en viktig roll för regional samordning av utbildnings- och forskningsfrågor. Det gäller t ex förutsättningar för specialistutbildning av regionens läkare vid NUS och specialistutbildning för sjuksköterskor samt andra personalkategorier.

Chefsamråden får i uppdrag att redovisa det man anser som angelägna frågor vad gäller kompetensförsörjning.

Forskning

Forskningens utveckling är föremål för uppmärksamhet såväl nationellt som regionalt. Chefsamråden har överblick över forskningsläget inom sitt område och kan påpeka sådant som kan vara viktigt för en positiv utveckling. Även behovet av adjungerade lektorat och möjligheter till fortsatt egen forskning i regionen efter disputation tas upp. Läkarutbildningen på de olika orterna i Norrland måste också tas i beaktande.

Chefssamråden ges i uppdrag att redovisa forskningsprojekt inom sitt område som utnyttjar samverkan inom sjukvårdsregionen.

Chefsamråden får i uppdrag att redovisa det man anser som angelägna frågor vad gäller forskning.

Chefsamråden får i uppdrag att beskriva hur man arbetar med att sprida kunskap i sjukvårdsregionen.

Nationell kunskapsstyrning

För närvarande pågår ett arbete med att implementera en ny struktur för nationell kunskapsstyrning i syfte att tillskapa en jämlik vård i Sverige bl a med minskade variationer gällande medicinsk kvalitet. Norra sjukvårdsregionförbundet har uppdraget att utveckla en struktur för kunskapsstyrningen i sjukvårdsregionen. Ambitionen är att befintliga chefsamråd kommer att kunna fasas in i denna struktur.

Chefsamråden ges i uppdrag att redovisa möjligheter och hinder för en sådan utveckling.

Chefsamrådet får i uppdrag att redovisa om och vilka diskussioner som förts kring detta under det gångna året.

Chefsamrådet får i uppdrag att beskriva hur man kan arbeta för att utveckla strukturen för kunskapsstyrning i norra sjukvårdsregionen.

Redovisning av uppdraget

Den samlade redovisningen av uppdragen ska vara Norra sjukvårdsregionförbundet tillhanda senast den 1 april 2019 och redovisas på bifogad rapportmall.

Redovisningen sänds via e-post till: norrandstingen@vll.se eller med post till: Norra sjukvårdsregionförbundet, Regionhuset, 901 89 Umeå. Ni behöver inte skriva under redovisningen.

Finns avvikande mening från någon av de utsedda företrädarna ska denna redovisas med motiv för ställningstagandet.

Relaterat material i form av riktlinjer för chefsamrådets arbete, sammanfattning av föregående års redovisningar mm finns publicerat på NRFs webbplats:

www.norrandstingen.se/halso-och-sjukvard/chefssamrad/

Postadress
Regionhuset
Köksvägen 11
901 89 Umeå
Org nr 222000-1651

Kontakta oss
Förbundsdirektör
Nina Fällback-Svensson
090-785 7412
nina.fallback.svensson@vll.se

Förbundsekonom
Annika Renström
090-785 7413
annika.m.renstrom@vll.se

Förbundssekreterare
Birgitta Fransson
090-785 7411
birgitta.e.fransson@vll.se